



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ✓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 ○ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ
 สถานที่ตั้ง ๓๔๒ หมู่ ๑๑ ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง
 ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณวิภา เชนวิทยา ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 สังกัด โรงพยาบาลแม่เมาะ โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๖๗๑๔๖๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wanwipa.maemoh@gmail.com LINE ID : นุ่น วรรณวิภา

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลแม่เมาะ	๑๕๖	๗๙๖	๒๖,๕๖๓

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑ การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
	(๑) อบรมพฤติกรรมบริการ คุณธรรม บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ	บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานร่วม กิจกรรม ๑๒๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้และ ได้ ฟื้นฟูคุณธรรม จริยธรรม	๒๑,๐๐๐			✓		
	(๒) กิจกรรมมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ	รอดำเนินการ							
									</

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐.....คน	๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน.....	ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๑๒๐.....คน	๒.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ Happy maemoh องค์กรแห่งความสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาหรือพระมหากษัตริย์ จิตอาสากลุ่มต่างๆ ในโรงพยาบาลรวมตัวกันเพื่อทำความสะอาดรอบโรงพยาบาลและบ้านพัก ทำให้สถานที่ สะอาด สวยงาม บุคลากรได้ร่วมมือ ร่วมใจกันทำกิจกรรมให้ลุล่วง
โครงการที่ ๒ ตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การใช้พลังบวร และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาหรือพระมหากษัตริย์ หอบริบาลผู้ป่วยจัดกิจกรรมใส่บาตรข้างเตียงผู้ป่วยโดยนิมนต์พระสงฆ์ มารับบาตรและเจริญพระพุทธมนต์แก่ผู้ป่วย นอกจากนี้ บุคลากรที่สนใจร่วมตักบาตรด้วย จึงเป็นกิจกรรมยึดเหนี่ยวจิตใจแก่ผู้ป่วยและบุคลากร
โครงการที่ ๓ โครงการอบรมพฤติกรรมบริการแก่บุคลากรในองค์กร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สร้างสังคมที่มีวิถีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในหน่วยงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดอบรมเกี่ยวกับพฤติกรรม บริการ ที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยวิทยากร จากภายนอก เน้นการเรียนรู้ประสบการณ์จากวิทยากร บุคลากรมีความสนใจ และพึงพอใจ มีความตั้งใจร่วมมือกันปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและมีความสุข

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวรรณวิภา เชนวิทยา)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เกาะ

วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่เมาะ

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล : ผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่เมาะ
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางวรรณวิภา เชนวิทยา)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

(นางสาวสุภาพรณ ชุนทการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนิยม สืทองแดง)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔