

นโยบายและยุทธศาสตร์ ของโรงพยาบาลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ บริการประทับใจ ปลอดภัยทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ”

พันธกิจ

- ๑.ให้บริการด้านสร้างเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพแบบองค์รวมในระดับ บุคคล ครอบครัว ชุมชน ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการดูแลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
- ๔.เฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

- ๑.ความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่ ด้านคุณภาพการรักษา ความรวดเร็ว และบริการที่ดี
- ๒.การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อรองรับระบบบริการ Digital Health
- ๓.การพัฒนาระบบงานโรคเรื้อรังให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.ประชาชนและชุมชน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้
- ๕.การอยู่รอดขององค์กรในด้านการเงินการคลัง
- ๖.การพัฒนาระบบงานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการพื้นที่แม่เมาะ

ค่านิยมหลัก

- ๑.การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ทั้งด้านสร้างเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพแบบองค์รวม
- ๒.การทำงานร่วมกับชุมชนและเครือข่าย
- ๓.การเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม

๑. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อให้มีคุณภาพ

- ๑.๑ อัตราผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล
- ๑.๒ อัตราที่เสียชีวิตด้วยติดเชื้อในกระแสเลือด
- ๑.๓ อัตราผู้ป่วยที่เสียชีวิตด้วยโรค Pneumonia
- ๑.๔ อัตราผู้ป่วยที่เสียชีวิตจากโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน
- ๑.๕ อัตราการคนเสียชีวิตจากกระบวนการคลอดต่อแสนการเกิดมีชีพ
- ๑.๖ ร้อยละการกลับมารักษาซ้ำภายในโรงพยาบาลภายใน ๒๘ วัน โดยไม่ได้
- ๑.๗ อัตราผู้ป่วยส่งต่อโดยไม่ได้วางแผนภายใน ๒๔ ชั่วโมง
- ๑.๘ อัตราการระบุตัวผู้ป่วยไม่ถูกต้อง
- ๑.๙ อัตราการเกิด Birth Asphyxia
- ๑.๑๐ อัตราตกเลือดหลังคลอด
- ๑.๑๑ อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- ๑.๑๒ อัตราผู้ป่วยด้วยโรคไขเลือดออก ทั้งอำเภอต่อพันประชากร
- ๑.๑๓ ร้อยละผลสำเร็จการรักษาโรคหัวใจปอด (success rate)
- ๑.๑๔ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก
- ๑.๑๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยใน
- ๑.๑๖ จำนวนผู้ป่วยแพ้ยาซ้ำในระบบ
- ๑.๑๗ ความคลาดเคลื่อนจากยาความเสี่ยงสูง
- ๑.๑๘ อัตราความครอบคลุมของการรับบริการฝากครรภ์ของหญิงตั้งครรภ์ครบ ๔ ครั้งตามเกณฑ์
- ๑.๑๙ ความครอบคลุมวัคซีนครบถ้วนในเด็ก อายุครบ ๑ ปี
- ๑.๒๐ อัตราเด็ก ๐-๖ ปี มีภาวะโภชนาการ น้ำหนักตามเกณฑ์
- ๑.๒๑ อัตราความครอบคลุมของการเยี่ยมบ้าน
- ๑.๒๒ ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน

๒. ยุทธศาสตร์ : การบริหารทรัพยากรมนุษย์

- ๒.๑ ความเพียงพอของบุคลากรทางการแพทย์ทุกสายงาน
- ๒.๒ บุคลากรทุกระดับได้รับการประเมินสมรรถนะ
- ๒.๓ ผลการประเมินบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐
- ๒.๔ บุคลากรได้รับการอบรม ๑๐ วัน/คน/ปี
- ๒.๕ จำนวนผลงานวิชาการงานวัดกรรมที่เข้าร่วมน้ำแสนวิชาการ (ทุกระดับ)
- ๒.๖ จำนวนข้อร้องเรียน
- ๒.๗ จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ ที่สามารถปรับใช้ในงาน
- ๒.๘ ร้อยละความพึงพอใจในงาน
- ๒.๙ ความสุขในชีวิตของบุคลากร (วัดจาก HAPPINPMETER)
- ๒.๑๐ อุบัติการณ์เจ็บป่วยจากการทำงาน
- ๒.๑๑ อุบัติการณ์เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน
- ๒.๑๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีค่า BMI ปกติ

๓. ยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ

- ๓.๑ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ จำนวนโปรแกรมที่ได้รับการพัฒนาหรือสร้างขึ้นใหม่เพื่อสนับสนุนบริการ
- ๓.๓ มีศูนย์กลางฐานข้อมูลโรงพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ การบันทึก ผู้ลงข้อมูล ความถูกต้องครบถ้วน การติดตามข้อมูล
- ๓.๕ มีข้อมูลข่าวสารอัปเดต ใน website รพ. ข่าวสมัครงาน ประกวดราคา ตัวชี้วัด กิจกรรมเด่น

๔. ยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบการเงิน และพัสดุ

- ๔.๑ ความสมบูรณ์รายการลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล และความทันเวลาการติดตามการทวงหนี้รายรับ - รายจ่าย
- ๔.๒ ความทันเวลาการติดตามทวงหนี้ การคืนเงินยืมบำรุง ตามเวลาที่กำหนด
- ๔.๓ ความทันเวลาการติดตามทวงหนี้ การคืนเงินยืมสวัสดิการ ตามเวลาที่กำหนด
- ๔.๔ การติดตามทวงหนี้ค่ารักษาทุกสิทธิ์ การได้รับเงินจากผู้ป่วยพรบ.(หลักฐานการตั้งเบิกการทวงหนี้)
- ๔.๕ ได้รับเงินคืนจากการเงินภายใน ๑๕ วัน หลังส่งเอกสารครบถ้วน จากการอบรมสัมมนา
- ๔.๖ ได้รับเงินคืนจากการเงินภายใน ๓๐ วัน หลังส่งเอกสารครบถ้วน จากการทำโครงการ
- ๔.๗ อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)

๕. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่และปลอดภัย

๕.๑ สิ่งแวดล้อมความเป็นระเบียบ

๕.๑.๑ คะแนน ๕ ส รายเดือน (รายงานตัวชี้วัดทุกเดือน)

๕.๑.๒ ทุกหน่วยงานประกวด ความสวยงาม ความสะอาด ประหยัด กรรมการ ๕ ส. คิดเกณฑ์ (ประกวดทุก ๓ เดือน)

๕.๑.๓ สิ่งแวดล้อมเพื่อการैया บอร์ดความรู้ โพสต์เตอร์ มุมความรู้ (รายงานตัวชี้วัดทุก ๓ เดือน)

๕.๒ สิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัย

๕.๒.๑ ความพร้อมใช้ของถังดับเพลิง

๕.๒.๒ จำนวนบุคลากรที่ติดเชื้อวัณโรค

๕.๒.๓ การทิ้งขยะถูกต้อง ขยะติดเชื้อ ของมีคม ขยะอันตราย

๕.๒.๔ ผลการตรวจน้ำอุปโภค บริโภค น้ำทิ้ง ระบบบำบัด

๕.๒.๕ การประเมินระบบระบายอากาศได้ตามมาตรฐาน ล้างเครื่องปรับอากาศตามมาตรฐาน

๕.๒.๖ ประเมินมาตรฐานความเสี่ยงจากการทำงาน

๖. ยุทธศาสตร์ : พัฒนาหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

๖.๑ การนิเทศติดตามคุณภาพ รพ.สต. สสช.

๖.๒ การอบรมให้ความรู้บุคลากรหน่วยงานปฐมภูมิตามงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ การสนับสนุนการพัฒนาตามเกณฑ์ รพ.สต. สสช.

๗. ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมคนให้มีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ

๗.๑ DHS

๗.๒ ประสิทธิภาพในงาน Family Care Team

๘. ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมรับ AEC

มีตัวชี้วัดดังนี้

๘.๑ มีความรู้ และสามารถสื่อสารภาษา English

๘.๒ มีความรู้ และสามารถสื่อสารภาษา Myanmar

จุดเน้นในการพัฒนาปี ๒๕๖๙

๑. งานอนามัยแม่และเด็ก (พัฒนากิจกรรมตามมาตรฐานโรงพยาบาลใยรัก)

๒. Hand hygiene

๓. การดูแลรักษา และป้องกันโรค Malaria, การดูแลรักษาป้องกัน และฟื้นฟู โรค COPD

๔. การดูแลสุขภาพบุคลากร

๕. การประหยัดพลังงาน ลดภาวะโลกร้อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่เมาะ

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง : นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวรุ่งทิวา ทองเย็น)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ
วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนิยม สีทองแดง)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘