



ประกาศโรงพยาบาลแม่เมาะ

เรื่อง นโยบายการจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลแม่เมาะ มีความห่วงใยต่อคุณภาพบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาการดำเนินงานในระบบสุศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น โรงพยาบาลแม่เมาะ จึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ เป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน

๒. โรงพยาบาลแม่เมาะ จะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติระบบงาน อาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน

๓. โรงพยาบาลแม่เมาะ จะดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้มีคุณภาพปลอดภัยพร้อมให้บริการ

๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลแม่เมาะ พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและวิธีการทำงานในระบบต่างๆ

๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพและข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. โรงพยาบาลแม่เมาะ จะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะความชำนาญ

๙. โรงพยาบาลแม่เมาะ จะจัดการให้มีการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานในระบบงานความปลอดภัยระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุศึกษาอย่างสม่ำเสมอ

๑๐. โรงพยาบาลแม่เมาะ จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒

(นางสาวสุภาพรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ