

การรายงานผลการดำเนินการ”กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

✓ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว บุตร บิดา มารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นลดภาระงานในวันอาทิตย์หรือวันหยุด

ผู้บริหารให้นโยบาย

เนื่องด้วย โรงพยาบาลแม่เมาะ เล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนให้บุคลากรใช้เวลาคุณภาพกับครอบครัว หากครอบครัวได้รับการดูแลอย่างดีแล้ว บุคลากรจึงมีพลังกาย พลังใจ ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพแก่องค์กรได้ จึงประกาศนโยบายสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑. บุคลากรใช้อย่างน้อยวันหนึ่งในสัปดาห์ทำกิจกรรมกับครอบครัว
๒. ลดภาระงานวันอาทิตย์ หรือ จัดตารางการทำงานให้มีวันหยุดอย่างเหมาะสม

๑. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ลดภาระงานวันอาทิตย์ หรือ ให้บุคลากรมีวันหยุดในสัปดาห์ตามความเหมาะสม

๒. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดให้ทำกิจกรรมครอบครัวในวันหยุดในสัปดาห์
- ติดตามการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผล ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- บุคลากรในโรงพยาบาล ๔๔ คนได้ทำแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๗๘.๗) รายงานว่านโยบายกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรมมีการใช้เวลาคุณภาพกับครอบครัวตั้งแต่ระดับปานกลางถึงมาก และมีความสัมพันธ์ในครอบครัวดี

๔. ผลการประเมิน

- คะแนนเฉลี่ยรวม : ๓.๓๕ คะแนน ระดับปานกลาง
- คะแนน มาก ถึง มากที่สุด : ร้อยละ ๔๑.๕
- คะแนน ปานกลาง : ร้อยละ ๓๗.๒
- คะแนน น้อย ถึง น้อยที่สุด : ร้อยละ ๒๑.๓

๕. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนมีภาระงานในวันหยุด

๖. ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลา

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้
