

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

✓ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐กันยายน ๒๕๖๕)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรมขั้นต้น ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๑. ให้บริการโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐาน ความปลอดภัย
๒. มีน้ำใจ มีจิตอาสา ช่วยเหลือกันในองค์กร	๒. ใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างฟุ่มเฟือย
๓. สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณี อันดีงาม	๓. ไม่ดูแลสถานที่และสภาพแวดล้อม

๒.วิธีการดำเนินการ

การวางแผน(Plan)

จัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ.แม่เมาะเพื่อร่วมพิจารณา สิ่งที่ดีควรทำ (Do) และ สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't) ขององค์กร และได้ข้อสรุปร่วมกันตามที่ปรากฏด้านบน

การทดลองปฏิบัติ (Do)

นำข้อตกลงเบื้องต้นไปปฏิบัติในหน่วยงาน

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอในการดูแลสถานที่และสิ่งแวดล้อมมีการจัดกิจกรรมตามประเพณีอันดีเป็นประจำทุกปี ทั้งการรดน้ำดำหัว การทำบุญใส่บาตร การฟังธรรม มีการให้บริการโดยคำนึงถึงมาตรฐานความปลอดภัยของผู้รับบริการ มีการใช้ทรัพยากรของ รพ.อย่างประหยัด

การปฏิบัติ (Act)

บุคลากรได้ปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ

๓. ปณิญาคุณธรรม(Do & Don't)ของโรงพยาบาลที่ผ่านการปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๑. ให้บริการโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐาน ความปลอดภัย
๒. มีน้ำใจ มีจิตอาสา ช่วยเหลือกันในองค์กร	๒. ใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างฟุ่มเฟือย
๓. สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณี อันดีงาม	๓. ไม่ดูแลสถานที่และสภาพแวดล้อม
