



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
✓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ.....
สถานที่ตั้ง.....๓๙๒ หมู่ ๑๑ ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณวิภา เชนวิทยา.....ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลแม่เมาะ.....โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๖๗๑๔๖๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wanwipa.maemoh@gmail.com.....LINE ID : นุ่น วรรณวิภา.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลแม่เมาะ	๑๕๖	๗๙๖	๒๖,๕๖๓

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑ การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
	(๑) อบรมพฤติกรรมบริการ คุณธรรม บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ	บุคลากรใน หน่วยงานร่วม กิจกรรม ๑๒๐ คน	บุคลากรได้รับ ความรู้และ ได้ ฟื้นฟูคุณธรรม จริยธรรม	๒๑,๐๐๐			√		
	(๒) กิจกรรมมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ	รอดำเนินการ							

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐.....คน	๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน.....	ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๑๒๐.....คน	๒.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ Happy maemoh องค์กรแห่งความสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมจิตอาสา สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาหรือพระมหากษัตริย์ จิตอาสากลุ่มต่างๆ ในโรงพยาบาลรวมตัวกันเพื่อทำความสะอาดรอบโรงพยาบาลและบ้านพัก ทำให้สถานที่ สะอาด สวยงาม บุคลากรได้ร่วมมือ ร่วมใจกันทำกิจกรรมให้ลุล่วง
โครงการที่ ๒ ตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การใช้พลังบวร และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม. สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาหรือพระมหากษัตริย์ หอบริบาลผู้ป่วยจัดกิจกรรมใส่บาตรข้างเตียงผู้ป่วยโดยนิมนต์พระสงฆ์ มารับบาตรและเจริญพระพุทธมนต์แก่ผู้ป่วย นอกจากนี้ บุคลากรที่สนใจร่วมตักบาตรด้วย จึงเป็นกิจกรรมยึดเหนี่ยวจิตใจแก่ผู้ป่วยและบุคลากร
โครงการที่ ๓ โครงการอบรมพฤติกรรมบริการแก่บุคลากรในองค์กร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สร้างสังคมที่มีวิถีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในหน่วยงาน สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดอบรมเกี่ยวกับพฤติกรรม บริการ ที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยวิทยากร จากภายนอก เน้นการเรียนรู้ประสบการณ์จากวิทยากร บุคลากรมีความสนใจ และพึงพอใจ มีความตั้งใจร่วมมือกันปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและมีความสุข

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หน่วยงานนำส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔