

ชื่อโครงการ : โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ประเภทโครงการ ☒ งานประจำ

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมินวัฒนธรรม ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คปสอ.แม่เมาะ ประยุกต์กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และปรับปรุงรายละเอียดตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

คปสอ.แม่เมาะ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานบริการด้านการรักษาพยาบาล ให้มีคุณภาพมาตรฐานและ ผู้รับบริการพึงพอใจ มีความมุ่งหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์มีความสุขจากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรผู้ให้บริการมีความสุขในการทำงาน มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารอย่างมีคุณภาพ และเป็นบรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คำนึงถึง คุณภาพ อย่างยั่งยืนในการให้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและในการบริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลแม่เมาะ และสำนักงานสาธารณสุข อำเภอมแม่เมาะ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง โดยใช้วิธีประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Open data to transparency Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จำนวน ๒๒ ข้อ (MOIT๑ – MOIT๒๒) ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. กลยุทธ์

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินตนเองทุกไตรมาส ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อแนบประกอบในแต่ละข้อคำถาม ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

๒. การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน และผู้ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทบทวนระบบ วิเคราะห์ผลการประเมิน/ความเสี่ยง จัดทำแผนพัฒนาองค์กร รายงานระบบควบคุมภายในทุกส่วนงาน กำกับติดตามประเมินผลทุก ๖-๑๒ เดือน

๓. การตรวจสอบภายใน ทีมตรวจสอบภายใน จัดทำแผน/ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ด้าน การเงินบัญชี บริหารพัสดุ ยา/เวชภัณฑ์/จัดเก็บรายได้ รายงานผลการตรวจสอบ รพ.สต. ให้ผู้บริหารทราบ ติดตาม การรายงานผลการแก้ไข กรณีมีข้อเสนอแนะและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานให้จังหวัดทราบเดือน

๔. จัดทำเสนอโครงการเสนอขออนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดการอบรม ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบและเมตตา และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๕. ประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายหลังการอบรมโดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจำนวน เจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔

๗. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก :

๑. คณะทำงาน ITA
๒. คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
คณะทำงานบริหารความเสี่ยง
๓. คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

หน่วยงานสนับสนุน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ

โทร ๐๕๔-๒๖๖๑๐๔ ต่อ ๑๑๗

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องสอดคล้องกับหลักจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุกุล หนูสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุ่งทิพา ทองเย็น)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภณัฐกรณ์ มูลฟู)

สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาพรณ ชุนหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางสาวขวัญจิรา ตันเถา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA คปสอ.แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ
จำนวนผู้เข้าอบรม	๔๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	๒๐ เมษายน ๒๕๖๙
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียด

อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิด

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ และในโรงพยาบาลแม่เมาะ

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมชัยพฤกษ์ โรงพยาบาลแม่เมาะ

กำหนดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ
ความรับผิดชอบทางละเมิด

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน และพิธีเปิด
๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ ความหมายและรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดย คุณรุ่งทิวา ทองเย็น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน โดย คุณรุ่งทิวา ทองเย็น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้เกิดการฝ่าฝืนบทบัญญัติกฎหมายสำคัญที่ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และบทลงโทษ โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	เนื้อหาการประเมิน วิธีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	เครื่องมือในการประเมิน วิธีการเก็บข้อมูลในการประเมิน โดย คุณนุกูล หนูสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม